



江苏省惠隆资产管理有限公司
Jiangsu Huilong Assets Management Co., Ltd.

省惠隆公司 2020-2021 年度 社会责任白皮书

2021 年 12 月

省惠隆公司履行社会责任报告

江苏省惠隆资产管理有限公司（以下简称“省惠隆公司”）是经省政府批准并出资设立的省属国有独资企业，由省委管理主要领导，省国资委列名监管。公司下辖江苏省燃料集团、江苏苏物拆船公司等 8 家二级企业，并整体托管省物资集团。公司主业集中在“资产管理、贸易和废弃资源综合利用”三大领域，主营省政府授权范围内的国有资产经营、管理、转让、投资；企业托管、资产重组，实物租赁，房产租赁，汽车租赁；煤炭、钢铁、天然气、化工产品、金属材料的销售，石油、成品油的销售，汽车及汽车零部件的销售，废弃资源综合利用，国内贸易。



江苏省惠隆资产管理有限公司
Jiangsu Huilong Assets Management Co., Ltd.

图 1 省惠隆公司 LOGO

2020-2021 年，省惠隆公司在省委省政府和省国资委党委的正确领导下，紧紧围绕省国资委关于省属企业高质量发展走在前列的部署要求和对公司的功能定位，认真贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，以高质量党建凝聚强大发展合力，着力推进企业治理体系和治理能力现代化，全面深化改革攻坚，积极探索省属企业非主业及不良资产市场化、专业化运作和处置路径，努力打造一流的资产管理业务板块，争取成为省属国有资本运营公司和促进国有资本合理流动及优化配置的重要平台，不断做强

做优做大大宗商品贸易，积极推进循环经济产业发展，促进企业转型高质量发展，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，全力以赴推进“新惠隆”建设，积极构建企业转型高质量发展新格局，努力在全省国有经济布局优化和结构调整中找到“惠隆”位置、发挥“惠隆作用”、做出“惠隆贡献”。

一、多方联动发力，坚决打赢疫情防控阻击战

坚决贯彻落实党中央国务院、省委省政府关于疫情防控工作的系列决策部署和省国资委各项工作安排，提高站位，迅速行动，细化措施，压实责任，实现了全员“零感染”。

（一）抓早抓细抓实，严防死守战胜疫情

公司始终把“疫情就是命令、防控就是责任、生命重于泰山”的指示精神放在心上、扛在肩上、落实到手头上，第一时间发布防疫倡议书，第一时间建立公司党委、所属企业党组织、基层党支部三级防控体系，制定工作方案、应急预案，明确 9 个方面 13 条具体措施，认真落实“四方责任”，始终绷紧政治站位、关口前移、防微杜渐“三根弦”，把好人员管控、场所管控、活动管控“三道关”，备足备好防疫物资，坚决把疫情防控工作作为当前的头等大事、第一要务来抓，从严从紧从实抓好疫情防控工作，力争做到措施“零疏忽”、管理“零死角”、落地“零遗漏”，阶段性实现了“全公司不发生疫情管控疏漏事件、职工及共同生活家属不发生感染事件”。



图 2 省惠隆公司抗击疫情倡议书

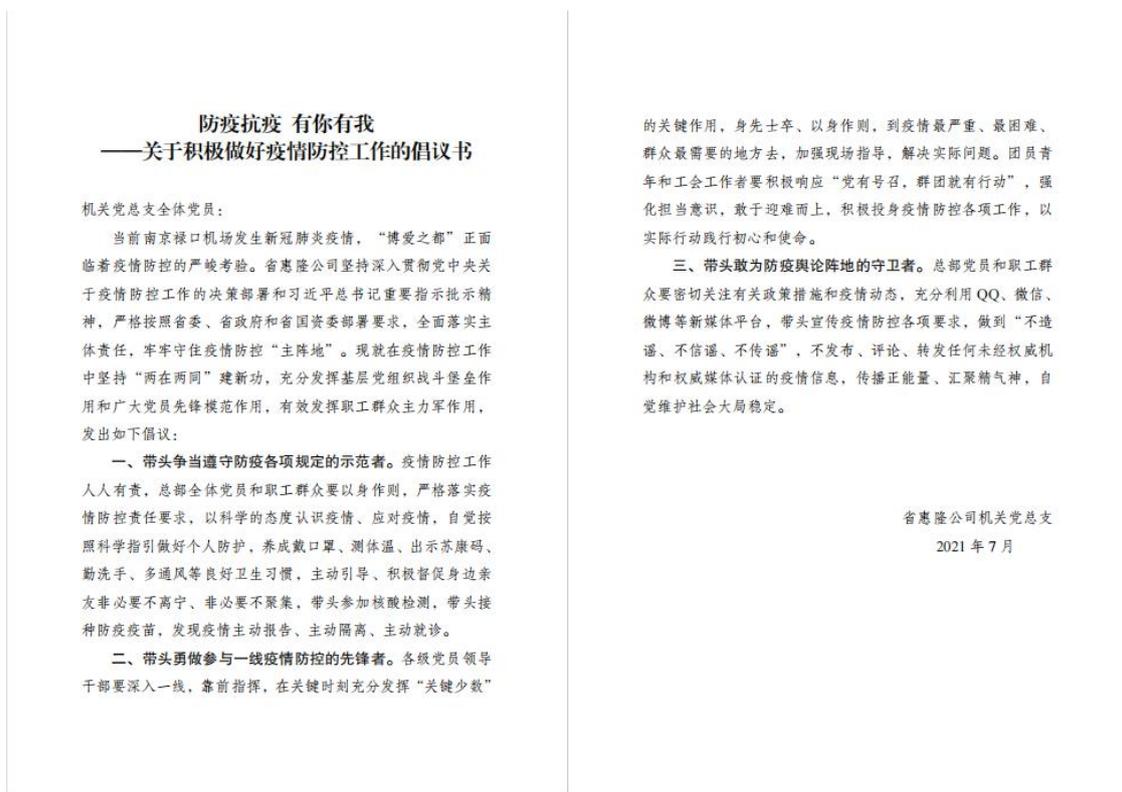


图 3 关于积极做好疫情防控工作的倡议书

(二) 守护职工健康，精准施策科学防疫
公司坚决将“生命重于泰山，疫情就是命令，防控就是责任”

的要求落到实处，把牢“输入关”、“扩散关”、“聚集关”。广大党员干部冲锋在前，全体职工群众积极配合，强化值班值守，地毯式排查全体干部职工及其家属的出行史、身体状况，建立动态跟踪档案；及时推送防疫知识，呼吁全体干部职工提高站位、履职尽责、关口前移、防微杜渐、增强信心、科学防疫。



图 4 公司领导班子成员分赴一线检查防疫及复工情况

（三）广泛动员宣传，凝聚合力抗击疫情

坚决响应和执行属地政府要求，全面抓细抓实各项疫情防控

措施，鼓舞广大干部职工团结一致，坚定信心，共克时艰。先后组建多支青年志愿者服务队，无偿为省疾控中心、南京交警七大队等近百台特种车辆、执勤用车进行车内杀菌消毒和安全检查。在此基础上，公司捐资 10 万元，党员职工个人自发捐款 6 万元，专项支持疫情防控工作。

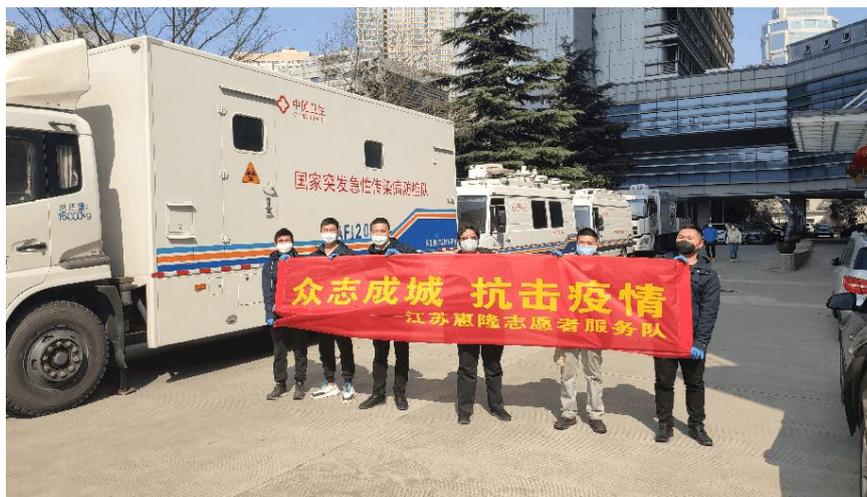


图 5 省惠隆公司抗疫志愿者服务队



图 6 惠隆公务车车内消毒防疫行动



图 7 疫情防控期间为一线志愿者捐赠物资

（四）推进减租降负，提振市场主体信心

成立工作专班，要求总部和各所属企业对承租国有资产类生产经营用房的中小微企业（个体工商户）进行全面摸底统计，并建立台账。召开疫情防控期间房租减免政策落实会议，传达文件精神，布置有关工作，采取收取、减免两条线的方案，及时与承租户签订房租减免补充协议。疫情防控期间，公司减免房租共计约 479 万元，不折不扣地落实了租金减免政策，充分履行了国有企业社会责任。



图 8 省惠隆公司召开贯彻落实房租减免政策座谈会

二、牢记初心使命，展现国企责任担当作为

（一）落实六稳六保，奋力完成全年目标任务

公司主动发挥了长期“深耕”于全省物资行业领域的优势，在煤炭、钢材、油品的经营上加快复工复产，在力所能及的范围内保供应、保流通、保产业链正常运转。在推进公司资源整合等工作中，做到非必要不裁员、不降薪，最大限度保证了广大职工群众的正常生活不受影响。

（二）推行消费帮扶，促进帮扶地可持续发展

公司认真落实习近平总书记在解决“两不愁三保障”突出问题座谈会上关于组织开展消费扶贫的重要指示精神，立足对口帮扶支援合作工作实际，积极投身消费扶贫，通过采购青海、陕西等贫困地区农副产品、对接贫困地区展销平台，有计划有组织地开展相关工作。

（三）携手村企联建，全面激发乡村振兴活力

公司与唐楼村坚持以党建为引领，结合党史学习教育开展系列特色活动，不断完善合作机制，充分发挥党建共建桥梁纽带作用。针对唐楼村辣椒产业，省惠隆公司积极搭建产销对接平台，帮助唐楼村夯实产业基础。针对唐楼村钢铁产业，公司分管领导进行实地调研走访，了解当地线材生产加工流水线和废钢收购加工情况。苏物拆船公司领导赴沛县对接开办废钢收购回收、报废汽车回收与再利用等项目，有力地推动乡村振兴战略落地生根。



图 9 省惠隆公司党委副书记张先平一行赴徐州沛县敬安镇唐楼村考察



图 10 村企党组织开展结对共建活动

（四）坚持崇德向善，用心用情扶贫帮困

积极开展“传递爱心力量，关爱慰问志愿者”志愿服务活动，向万寿村社区“绿叶”志愿者捐赠米、油等 100 份爱心物资。组织

开展“慈善一日捐”活动，领导带头捐款，党员干部积极响应，员工踊跃参加，共募捐善款 35420 元，以实际行动发挥国企表率作用，营造守望相助、扶贫济困的良好社会氛围。



图 11“传递爱心力量，关爱慰问志愿者”志愿服务活动



图 12 “慈善一日捐”活动

三、勇挑改革重担，努力实现公司高质量发展

2020年，面对新冠肺炎疫情的冲击，公司主动找市场、挖潜力、控风险，做强做优做大大宗商品贸易板块，稳步拓展“老阵地”，逆势实现了经营规模、营业收入和利润“三突破”，达到了“十三五”期间的最好水平。2021年，公司在稳住原有业务板块的基础上，向原物资系统标杆企业中国诚通对标，逐步探索回归资产管理主业，努力打造省属企业非主业及不良资产市场化、专业化运作平台，抢抓国际航运市场高峰，成功处置“蓝帝1”和“蓝帝5”两轮，确保了国有资产保值增值，为打造省属企业非主业及不良资产市场化、专业化运作平台探索出了路径。



图 13 圆满完成“蓝帝 1”轮交船工作

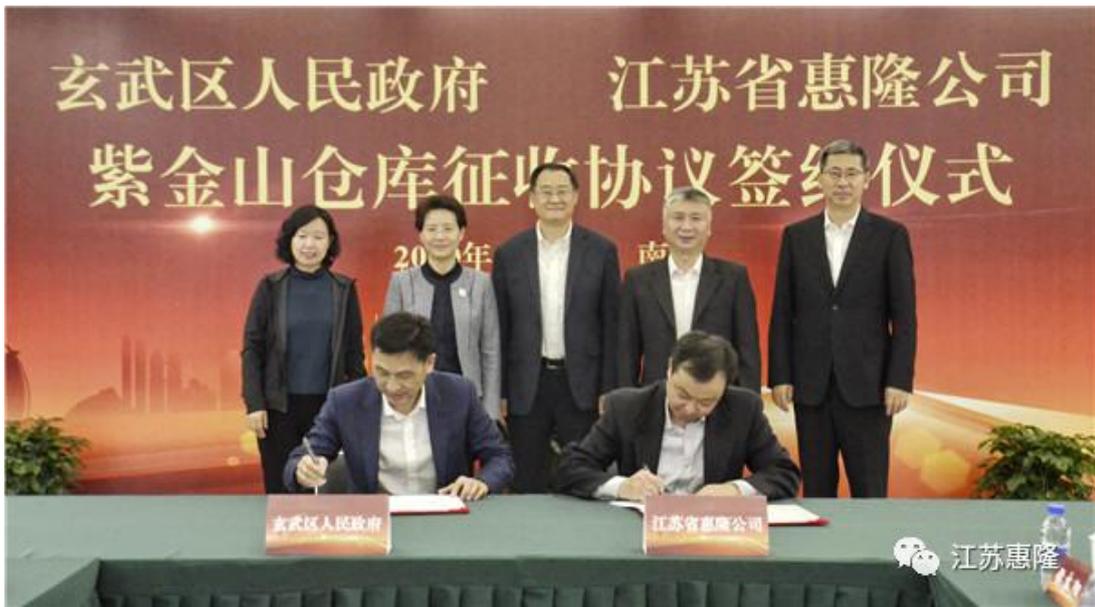


图 14 省惠隆公司与玄武区人民政府举行紫金山仓库征收协议签约仪式

围绕“积极探索省属企业非主业及不良资产市场化、专业化运作和处置的路径”和健全完善现代企业制度的要求，公司制定了《省惠隆公司“十四五”发展战略规划》，明确了“十四五”时期企业改革发展的指导思想、必须遵循的基本原则，以及打造“新惠隆”的核心要求和有效路径，确立了企业的阶段性主攻方向。出台具有切实针对性的《省惠隆公司国企改革三年行动方案》，形成 30 条 136 项具体改革措施，定期召开国企改革三年行动推进例会，逐项分解任务，实施项目化管理，层层传导改革压力和热度。重点落实托管物资集团及其子企业出清专项任务，制定详细的分类出清计划表，会同有关律师事务所、会计师事务所、税务师事务所等专业机构，逐户研判，全力落实。实现各级子企业负责人任期制和契约化管理全覆盖，严格对标有关要求，层层签订《聘任协议书》和《经营业绩责任书》，通过贯彻落实任期制和契约化管理这个“点”，把企业的改革发展稳定各项工作“串起来”，点燃企业高质量发展的新引擎。



图 15 省惠隆公司稳步推进所属企业经理层成员任期制契约化管理



图 16 省惠隆公司实现所属二级企业负责人任期制和契约化管理全覆盖

严格落实重大经营管理事项党委前置研究规定和“三重一大”决策制度，更加重视法治国企建设和合规管理。结合省委巡视反馈问题整改、省国资委监督闭环问题整改和国资监管制度执

行情况督查反馈问题整改,进一步强化顶层制度设计和清单式管理,分综合、党建、经营、财务、人力资源、法务审计、纪检监察、行政 8 个大类,完善了 53 项基本制度(不含其他专项、非基本制度等),规范业务流程近 40 项。严格落实总法律顾问制度,推动双重法律审核全覆盖,按照《双重法律审核事项清单》要求,对凡涉及清单内的事项,均要求公司总法律顾问和外聘法律顾问进行双重审核,作为领导班子决策的重要依据。持续贯彻落实省纪委监委“10.22”专题会议精神,严格执行内部审计制度,研究出台违规经营造成损失责任追究办法,坚决堵住“风险点”,2021 年首次完成了企业年度内部控制评价报告。



图 17 省国资委一级巡视员彭向峰来公司调研指导法治国企建设工作

以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循,坚持把政治建设摆在首位,认真落实“第一议题”制度,不断提高班子成员的政治判断力、政治领悟力和政治执行力;强化理论武装,通

过党委中心组学习、“三会一课”等方式，迅速在全系统掀起学习宣传贯彻党的十九届六中全会精神热潮。认真践行新时代党的建设总路线，制定出台《省惠隆公司三级党建工作体系责任清单》，始终坚持企业党的领导、加强企业党的建设，坚定不移推动全面从严治党向纵深发展。始终将党史学习教育作为一项重大政治任务，坚持学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，切实把学党史、悟思想、办实事、开新局贯穿党史学习教育全过程，以学促思、以思促行、以行促学，认真完成规定动作，创新做好自选动作，用内容丰富、形式多样的履职实践，高标准高质量严要求推进党史学习教育走心走深走实，在“两在两同”建新功的新征程上奋勇向前，努力将党史学习教育成效转化为推动公司转型高质量发展的强大力量。自党史学习教育开展以来，共开展“5+N”主题党日活动 70 余场次，组织党史学习教育专题培训班 4 次，举办专题读书班 10 余次，党员领导干部讲授专题党课 30 余次，聘请专家学者进行党史专题宣讲 4 次，梳理“我为群众办实事”重点项目清单 17 件，观看红色影片 300 余人次，开展志愿服务 10 余次，通过人民日报人民号、新华日报·交汇点、凤凰新闻、江苏省总工会网、今日头条等主流媒体平台推介党史学习有关新闻稿件 20 余次。



图 18 省惠隆公司全面从严治党工作会议

四、践行以人为本，促进企业员工和谐发展

（一）健全选人用人机制，统筹推进组织建设

贯彻落实新时代党的组织路线，坚持党管干部原则，建立健全与现代企业制度要求相适应的选人用人新机制，重用想干事能干事干成事的干部，切实为高素质干部队伍建设提供有力保障。制定印发《省惠隆公司党委“十四五”期间加强干部队伍建设实施纲要》和《省惠隆公司所属企业综合考核暂行办法》2个专门文件，形成《省惠隆公司年轻干部培养选拔三年行动计划》、《省惠隆公司管培生计划》等4份工作计划和方案，修订完善《劳动人事制度》，编印《省惠隆公司干部工作指导手册》。



图 19 省国资委党委委员、驻委纪检组组长陈金池赴省惠隆公司督查调研

（二）实施人才强企战略，助力企业发展转型

编制《“十四五”人才规划》，重点实施“惠隆英才”青训计划，试行“51”干部配备计划，全面加强干部队伍建设，择优选拔两名40周岁以下中层干部，聘用部分优秀应届大学毕业生，公司健康可持续发展的人才基础进一步筑牢；举办经营管理人才研修班暨第二期青训班，以常态化的“惠隆讲堂”、“增才干做表率”读书活动、“干部冬训”和“惠隆云学堂”为抓手，推动学习型组织建设，为推动公司改革发展稳定更好地发挥作用。



图 20 惠隆讲堂



图 21 惠隆云学堂界面

（三）建立人才激励机制，促进人才队伍建设

探索新形势下人才的吸收、引进、培养、选拔的有效途径，健全完善干部鼓励激励、容错纠错、能上能下的“三项机制”实施细则，树立崇尚实干、带动担当、加油鼓劲的鲜明导向，让广大干部心无旁骛、放开双脚干事创业；按照市场化原则改革完善考核激励制度，加大对一线核心业务团队的奖励力度；结合公司实际和多年以来业绩考核方面的经验，按照工作任务完成情况对托管企业和留守企业进行考核，推动公司实现可持续发展。

中共江苏省惠隆资产管理有限公司委员会文件

苏惠委〔2020〕80号

关于印发《省惠隆公司中层领导人员鼓励激励办法》《省惠隆公司支持干事创业担当作为容错纠错的办法》《省惠隆公司推进中层领导人员能上能下办法》的通知

图 22 省惠隆公司“三项机制”印发通知

（四）维护职工合法权益，竭诚服务职工群众

融合推进“我为群众办实事”实践活动和“两在两同”建新功行动，制定印发《省惠隆公司职工疗休养管理办法》、《省惠隆公司困难职工帮扶救助管理办法》、《省惠隆公司工会会员培训管理办法》和《省惠隆公司工会关于开展“五小”活动的实施办法》。深入基层了解情况，积极走访慰问劳模、患病职工和特困职工，从思想上、物质上对其给予关心，深入了解其思想、工作和生活状况，帮助其解决实际困难，让其深切感受到公司的温暖，从而坚定对美好生活的向往。同时组织创建“匠心”职业导师工作室，深化夏送清凉、冬送温暖、结对帮扶、金秋助学等活动，举办职工知识竞赛、演讲比赛、趣味运动会等一系列文体活动，创新活动形式，不断丰富职工的精神生活。



图 23 省惠隆公司工会对首批“匠心”职业导师进行授牌

江苏省惠隆资产管理有限公司工会委员会文件

苏惠工〔2021〕5号

关于印发《省惠隆公司职工疗休养管理办法》的通知

各所属工会：

现将《省惠隆公司职工疗休养管理办法》印发给你们，请认真贯彻落实。



江苏省惠隆资产管理有限公司工会委员会文件

苏惠工〔2021〕4号

关于印发《省惠隆公司困难职工帮扶救助管理办法》的通知

各所属工会：

现将《省惠隆公司困难职工帮扶救助管理办法》印发给你们，请认真贯彻落实。



江苏省惠隆资产管理有限公司工会委员会文件

苏惠工〔2021〕7号

关于印发《省惠隆公司工会会员培训管理办法》 的通知

各所属工会：

现将《省惠隆公司工会会员培训管理办法》印发给你们，
请认真贯彻落实。



江苏省惠隆资产管理有限公司工会委员会文件

苏惠工〔2021〕6号

关于印发《省惠隆公司工会关于开展“五小” 活动的实施办法》的通知

各所属工会：

现将《省惠隆公司工会关于开展“五小”活动的实施办法》
印发给你们，请认真贯彻落实。



图 24 《省惠隆公司职工疗休养管理办法》、《省惠隆公司困难职工帮扶救助管理办法》
《省惠隆公司工会会员培训管理办法》、《省惠隆公司工会关于开展“五小”活动的实施办法》



图 25 省惠隆公司2021年度职工疗休养活动

五、坚持绿色发展，加快推动产业转型升级

（一）挖潜降本增效，深入贯彻落实新发展理念

公司积极推进低碳经济，不断推进信息化建设，践行绿色办公。鼓励员工节约用水用电，大力推行自动化系统，无纸化办公，减少办公耗材，提升资源利用。聚焦提升效率，降低成本，在员工思想等技术之外的软环境上下功夫，改善节能软环境，把员工的节能指标与切身利益挂钩，实现提质增效。

（二）坚持稳中求进，全力打造报废汽车拆解基地

公司根据企业发展实际，高起点高标准规划建设南京报废机动车回收拆解基地。前期，公司所属拆船公司与滨江开发区管委会已经签署了投资框架协议，基本确定项目落地南京江南环保产业园。项目单位“江苏省惠隆资源循环集团有限公司”已经完成工商注册登记，土地指标落实等工作也朝着既定目标推进。



图 26 省惠隆公司、江宁区人民政府南京报废汽车回收拆解中心项目签约仪式

（三）坚守安全底线，多措并举筑牢安全生产根基

公司认真贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针,分层级制定安全生产专项整治三年行动计划方案和领导班子成员安全生产工作责任清单。开展“全员参与,查找身边的安全生产隐患”主题活动、“安全生产月”系列活动,2020-2021年共开展专题讲座4次,采取“四不两直”方式进行安全检查14次,下发整改通知书16次。



图 27 省惠隆公司 2020 年消防应急演练



图 28 省惠隆公司“安全生产月”专题会



图 29 消防演练活动

六、未来展望

（一）公司“十四五”期间总体思路

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，坚决贯彻习近平总书记视察江苏重要讲话指示精神，深入落实党中央国务院、省委省政府决策部署和省国资委重点工作要求，准确把握发展环境和条件的深刻变化，积极适应把握高质量发展新要求及公司自身发展所处的阶段性特征，围绕“探索省属企业非主业及不良资产市场化、专业化运作和处置路径，打造一流的资产管理业务板块，成为省属国有资本运营公司和促进国有资本合理流动和优化配置的重要平台”功能定位，做强做优做大传统主业和循环经济产业，做精做细做实内控管理，主动融入长三角一体化、长江经济带等重大国家战略和“双循环”发展格局，实现企业转型高质量发展，为江苏“争当表率、争做示范、走在前列”做出惠隆贡献。

（二）公司 2022 年基本工作举措

1.聚力聚焦主责主业，坚定不移打造“省属企业非主业及不良资产处置平台”，做强做优做大传统主业。主动服务全省国有经济布局优化和结构调整大局，坚持“探索省属企业非主业及不良资产市场化、专业化运作及处置路径，打造一流的资产管理业务板块，成为省属国有资本运营公司和促进国有资本合理流动和优化配置的重要平台”的转型发展战略不动摇，总结物资集团债务化解和“两轮”处置等成功经验，对标诚通集团壮大资产管理主业；全力以赴争取金融机构不良资产批量收购和处置资质（AMC牌照）。这是省惠隆公司“十四五”期间的重点“攻坚”方向，也是

惠隆立足自身实际，努力在“两争先一前列”中展现担当作为的重要举措。进一步创新体制，搞活机制，强化风险防控，健全应急预案，进一步巩固大宗商品贸易板块，为企业改革转型提供坚实基础。加快重大项目建设步伐，推动南京报废机动车回收拆解项目落地见效，培育新的经济增长点。

2.坚决推进国企改革三年行动各项任务落地落实，为企业转型发展扫清道路、提供支持。全员参与，全域覆盖，奔着问题去，以增强企业活力、提高效率为中心，加快监督闭环问题整改出清，持续深化内部资源整合，推动国有经济布局优化和结构调整，提高企业的竞争力、创新力、控制力、影响力、抗风险能力；正确处理好改革和稳定的关系，专班推进物资集团和亏损（小微）企业出清工作，依法依规妥善分流安置出清企业职工；进一步健全完善现代企业制度，深化企业治理体系和治理能力现代化建设，确保改革任务目标全面实现。

3.坚持党的领导、加强党的建设，以高质量党建引领企业高质量发展，以优异成绩向党的二十大献礼。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中、六中全会精神，坚决落实“第一议题”制度，强化理论武装，在思想上政治上行动上同以习近平总书记和核心的党中央保持高度一致，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”；巩固深化党史学习教育成果，常态化抓好抓实“我为群众办实事”和“两在两同”建新功活动。进一步推动企业党的建设与生产经营深度融合，切实扛起全面从严治

党主体责任，严格政治纪律、严肃党内生活，细化落实党建工作责任制和意识形态工作责任制，大力推进基层党组织规范化标准化建设，形成具有惠隆特色的党建品牌。坚持党管干部、党管人才，落实“20字”好干部标准，创新选人用人体制机制，加强干部队伍建设，加大优秀年轻干部“选、培、管、用”力度，既要事业留心，也要待遇留人，为企业转型高质量发展提供高质量人才支持。

征途漫漫，惟有奋斗。在“新惠隆”逐梦的道路上，创新是“关键变量”，奋斗是“核心能量”，实干是“最大增量”，公司将和全体职工一起紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在省委、省政府和省国资委的正确领导下，永葆初心、牢记使命，乘风破浪、扬帆远航，继往开来、接续奋斗，努力打造高质量发展新惠隆，不负期待、不负时代！